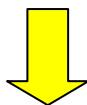


KONCEPCJA FUNKCJONOWANIA I ROZWOJU SZKOŁY PODSTAWOWEJ NR 33 IM. H. JORDANA W ZABRZU (2018-2023) (GŁÓWNE ZAŁOŻENIA)

Misja szkoły:

Bezpieczeństwo – Jakość - Nowoczesność



Wizja szkoły:

- Bezpieczna i wspierająca skutecznie procesy wychowawcze.
- Zadbana i wyposażona w nowoczesne pomoce dydaktyczne.
- Monitorująca procesy dydaktyczne oraz realizująca wielokierunkowe działania w celu podnoszenia efektywności kształcenia.
- Dbająca o wysokie standardy komunikacji oraz kulturę organizacyjną.
- Ukierunkowana na priorytetowe cele zidentyfikowane w Strategii Edukacji Miasta Zabrze 2011-2021:
 - Opiekę i wychowanie ze szczególnym zwróceniem uwagi na rolę rodziców
 - Jakość edukacji
 - Kształtowanie społeczeństwa otwartego, aktywnego i obywatelskiego
- Z bogatą i dostosowaną do potrzeb oraz zainteresowań ofertą edukacyjno-wychowawczą.
- Realizująca projekty i programy, a także podejmująca działania o charakterze wychowawczo – profilaktycznym we współpracy z różnymi podmiotami i instytucjami.
- Wykorzystująca innowacyjne metody oraz nowoczesne technologie w procesie nauczania.
- Wspierająca w podejmowaniu decyzji dotyczących dalszego kształcenia i wyboru zawodu.



Cele ogólne pracy szkoły:

- Monitorowanie i podnoszenie poziomu bezpieczeństwa.
- Bieżące remonty, doposażenie pomieszczeń oraz pełne zagospodarowanie szkolnego ogrodu w celu realizacji podstawowych funkcji szkoły.
- Rozwijanie współpracy z rodzicami na różnych płaszczyznach działalności szkoły.
- Wdrażanie autorskich innowacji i projektów oraz włączanie się w zewnętrzne programy, projekty i konkursy.
- Planowanie i analizowanie pomiarów efektów kształcenia, a także wykorzystywanie wniosków i rekomendacji w bieżącej pracy dydaktycznej.
- Doskonalenie metod i form nauczania oraz upowszechnianie nowoczesnych technologii w procesie nauczania i komunikacji.
- Organizacja wartościowych przedsięwzięć profilaktyczno-wychowawczych na rzecz środowiska szkolnego i lokalnego w formie konferencji, warsztatów, prelekcji, festynów, pikników, wycieczek.
- Kształtowanie postaw zgodnych z preferowanym modelem wychowawczym.
- Doskonalenie kadry pedagogicznej oraz pozostałych pracowników adekwatne do zdiagnozowanych potrzeb i problemów.
- Szeroka współpraca z lokalnymi instytucjami i podmiotami w celu realizacji podstawowych zadań.
- Pozyskiwanie i wykorzystywanie opinii nt. pracy szkoły, ewaluacja wybranych obszarów pracy szkoły.
- Rozwijanie wewnątrzszkolnego systemu doradztwa edukacyjno-zawodowego.
- Kontynuacja działań promujących szkołę i jej ofertę.